TELEMA S.p.A.

Report ESG 2024

TELEMA
handling the current

Indice

Introduzione 3
Certificazioni 3
Ambiente 4
Etica aziendale e sicurezza delle informazioni 6
Approvvigionamento sostenibile 7
Lavoro e diritti umani 8

Introduzione

Telema S.p.A. è un'azienda italiana specializzata nella progettazione e produzione di resistenze elettriche di potenza destinate ad applicazioni in ambito ferroviario e industriale. Riconosciuta a livello internazionale, l'azienda figura tra i migliori fornitori dei principali costruttori mondiali di veicoli ferroviari, spaziando dai tram alle metropolitane, dai convogli ad alta frequentazione fino ai treni ad alta velocità.
Attraverso azioni concrete e misurabili, Telema intende contribuire in modo attivo a un futuro più sostenibile, generando valore condiviso per tutti gli stakeholder. In quest'ottica ha deciso di intraprendere un percorso strutturato e innovativo nell'ambito dei criteri ESG – *Environment*, *Social* e *Governance* – con l'obiettivo di integrare la sostenibilità ambientale, il benessere delle persone e una gestione responsabile all'interno della propria strategia aziendale. Questo impegno nasce dalla consapevolezza che la crescita economica deve andare di pari passo con il rispetto per l'ambiente, la cura delle relazioni umane e la trasparenza nei processi decisionali.

Questo documento fornisce agli stakeholder di Telema S.p.A. informazioni dettagliate sui seguenti argomenti:

- Ambiente
- Lavoro e diritti umani
- Etica e sicurezza delle informazioni
- Approvvigionamento sostenibile

Il presente report è stato redatto con riferimento agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e ai GRI Sustainability Reporting Standards definiti nel 2016, nel 2020 e nel 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI). Per quanto concerne il perimetro temporale della rendicontazione degli Indicatori di Performance, viene preso in considerazione il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2024.

Certificazioni

Tutte le procedure e processi aziendali, dalla progettazione alla produzione, sono certificati da DNV e conformi ai requisiti della norma per i sistemi di gestione **UNI EN ISO 9001**. I requisiti di qualità dei processi di saldatura sono conformi alla norma **UNI EN ISO 3834-2** e **UNI EN 15085-2** livello CL1 per la saldatura veicoli ferroviari e componenti.
Telema è stata tra le prime ad ottenere nel 2009 la **certificazione IRIS** con il successivo passaggio nel 2018 alla certificazione **UNI ISO/TS 22163** mantenuta con i continui e dovuti miglioramenti del Sistema Qualità certificato dall' Ente DNV.

A conferma dell'attenzione costante verso la salute e la sicurezza dei lavoratori, Telema ha inoltre ottenuto la certificazione **UNI ISO 45001**, che attesta l'adozione di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme agli standard internazionali.

Ambiente

➢ Consumo energetico ed emissioni di gas a effetto serra

ESRS E1-5 Consumo di energia e mix energetico
ESRS E1-6 Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES
GRI 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione
GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)
GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

Energia	Unità di misura	2024
Consumo totale di energia	kW/h	994731
di cui da fonti rinnovabili	kW/h	132609
di cui da fonti non rinnovabili	kW/h	862122,1
Energia elettrica acquistata	kW/h	927013
Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico	kW/h	67718
di cui venduta/ceduta in rete	kW/h	1515

Nel corso dell'ultimo anno, Telema ha avviato il monitoraggio e la rendicontazione delle proprie emissioni di gas serra, con particolare riferimento alle emissioni di Scope 1 (emissioni dirette da fonti possedute o controllate) e Scope 2 (emissioni indirette derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata).
L'azienda riconosce l'importanza di una rendicontazione completa e trasparente e, in quest'ottica, si impegna a estendere nei prossimi anni il perimetro della misurazione anche alle emissioni di Scope 3, relative alla catena del valore a monte e a valle delle proprie attività.

Emissioni

	Unità di misura	2024
Scope 1	tCO_2e	50,69
Scope 2 (Location based)	tCO_2e	266,23
Scope 2 (Market based)	tCO_2e	559,45

➢ Acqua

ESRS E3-4 Consumo idrico
GRI 303-5 Consumo di acqua

Acqua	Unità di misura	2024
Consumo totale di acqua	m3	1500
Quantità totale di acqua riciclata	m3	0
Quantità totale di acqua riutilizzata	m3	0

➢ Inquinamento

ESRS E5-4 Inquinamento di aria, acqua e suolo
GRI 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative

Inquinanti atmosferici	Unità di misura	2024
Peso totale degli inquinanti atmosferici (*)	kg	60,2

(*) Polveri e NO2

➢ Materiali, prodotti chimici e rifiuti

ESRS E5-5 Flussi di risorse in uscita
GRI 306-3 Rifiuti prodotti
GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento
GRI 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento

Rifiuti	Unità di misura	2024
Rifiuti pericolosi	kg	302
Rifiuti non pericolosi	kg	273037
Totale rifiuti prodotti	kg	273339
di cui recuperati	kg	198457

Etica aziendale e sicurezza delle informazioni

ESRS G1-4 Casi accertati di corruzione attiva o passiva
GRI 205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione
GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese
GRI 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche
GRI 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti

Telema S.p.A. ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D.Lgs. 231/2001, allineandosi alle best practice in materia di buona amministrazione e adeguatezza degli assetti organizzativi. Il Modello 231 rappresenta un sistema strutturato di prevenzione e gestione dei rischi, volto a tutelare l'azienda dalla commissione di illeciti e a rafforzare la cultura della legalità all'interno dell'organizzazione. Tale scelta riflette l'impegno dell'azienda a garantire correttezza, trasparenza e integrità nella conduzione delle proprie attività.
A supporto di questo impianto, Telema si è dotata anche di una Politica anticorruzione e di un Codice Etico che definisce le regole di condotta attese da dipendenti, collaboratori e stakeholder, ed è espressione dei principi e dei valori assunti dall'azienda nella conduzione delle attività aziendali.

		2024
Dipendenti formati sull'etica e anticorruzione	Numero	3
	%	1,62
Denunce presentate attraverso i canali predisposti affinché i lavoratori propri dell'impresa sollevino preoccupazioni (comprese segnalazioni riguardanti la procedura di whistleblowing)	Numero	0
Misure di cessazione del rapporto di lavoro adottate a seguito di reclami fondati ricevuti	Numero	0
Casi di corruzione confermati	Numero	0
Episodi confermati per i quali sono stati licenziati o disciplinati dipendenti per motivi di corruzione	Numero	0
Episodi confermati per i quali sono stati rescissi o non sono stati rinnovati contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate a corruzione	Numero	0
Casi legali di dominio pubblico riguardanti corruzione intentati contro l'organizzazione o suoi dipendenti durante il periodo di rendicontazione	Numero	0
Azioni legali in corso o completate durante il periodo di rendicontazione riguardanti il comportamento anticoncorrenziale e violazioni di leggi anti-trust e pratiche monopolistiche in cui l'organizzazione sia stata identificata come partecipante	Numero	0

Telema S.p.A. riconosce l'importanza della protezione e della gestione responsabile delle informazioni aziendali, in particolare in un contesto sempre più digitale e interconnesso. Pur essendo in una fase iniziale del percorso, l'azienda ha avviato una prima valutazione dei rischi legati alla sicurezza delle informazioni, con l'obiettivo di individuare eventuali vulnerabilità e definire le priorità di intervento. Questo rappresenta un primo passo verso lo sviluppo di un sistema strutturato per la tutela dei dati e delle informazioni sensibili.

		2024
Reclami ricevuti riguardo a violazioni della privacy dei clienti	Numero	0
di cui reclami ricevuti da terze parti e comprovati dall'organizzazione	Numero	0
di cui reclami ricevuti da organi normativi	Numero	0
Incidenti confermati relativi alla sicurezza delle informazioni (episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti)	Numero	1

Approvvigionamento sostenibile

ESRS G1-2 Gestione dei rapporti con i fornitori
GRI 414-1 Nuovi fornitori valutati utilizzando criteri sociali
GRI 308-2 Nuovi fornitori valutati utilizzando criteri ambientali

Telema riconosce l'importanza strategica di costruire una catena di fornitura che operi nel rispetto dei principi di responsabilità ambientale, sociale ed etica. Sebbene ad oggi non siano ancora state intraprese azioni strutturate in questo ambito, l' impegno è quello di avviare nel breve periodo un piano strutturato che consenta di portare avanti un percorso volto a rendere il proprio approvvigionamento sempre più sostenibile con l'obiettivo di rafforzare la trasparenza e migliorare le performance di sostenibilità lungo l'intera supply chain. Come primo passo, Telema promuoverà l'adesione dei fornitori al proprio Codice Etico, che definisce i valori fondamentali di legalità, trasparenza, tutela dell'ambiente e rispetto dei diritti umani e dei lavoratori. Il Codice sarà inviato ai fornitori e la sua accettazione diventerà vincolante attraverso una specifica clausola inclusa negli ordini di acquisto.

TELEMA riconosce il rischio di esposizione al problema dei minerali di conflitto attraverso la propria catena di fornitura. Per questo motivo, ha adottato una specifica Politica sui Conflict Minerals e si impegna a implementare un processo strutturato che prevede la dichiarazione, da parte dei fornitori, circa l'eventuale presenza di "conflict minerals" nei materiali forniti, tramite la compilazione del questionario Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

		2024
	% di fornitori per i quali sono disponibili informazioni sui minerali di conflitto	50% (*)

(*) 1 fornitore su 2 attivi nell'ambito rilevante. La percentuale indicata si riferisce ai fornitori che trasmettono informazioni tramite il CMRT (Conflict Minerals Reporting Template).

Lavoro e diritti umani

➢ Salute e sicurezza dei dipendenti

ESRS S1-14 Metriche di salute e sicurezza
GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

IF (Indice di frequenza)= N_{TOT} X 1.000.000 / H_{TOT}			
Periodo di riferimento	**N° totale eventi (N_{TOT})**	**Ore totali lavorate (H_{TOT})**	***IF***
01/01/2024-31/12/24	5	400205	12,49

IG (Indice di gravità)= LD_{TOT} x 1.000 / H_{TOT}			
Periodo di riferimento	**N° giornate perse per infortunio (LD_{TOT})**	**Ore totali lavorate (H_{TOT})**	***IG***
01/01/2024-31/12/24	20	400205	0,05

➢ Diversità, equità e inclusione

ESRS S1-9 Metriche della diversità
ESRS S1-12 Persone con disabilità
ESRS S1-16 Metriche di retribuzione
GRI 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti
GRI 405-2 Rapporto tra il salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

Dipendenti per genere al 31 dicembre 2024

	2024
Uomini	N° 135
	73%
Donne	N° 50
	27%
Totale	**185**

Numero dipendenti per inquadramento professionale e genere al 31 dicembre 2024

	2024		
	Uomini	**Donne**	**Totale**
Dirigenti	4	2	6
Quadri	5	1	6

Impiegati	43	28	71
Operai	83	19	102
Totale	135	50	185

Lavoratori appartenenti a minoranze e/o lavoratori vulnerabili

	2024	
	Nº	**%**
Lavoratori appartenenti a minoranze e/o lavoratori vulnerabili occupati in relazione all'intera organizzazione	7	4%
Dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili in posizioni dirigenziali	0	0
Totale	**7**	

Metriche relative alla retribuzione

	2024
Divario retributivo medio di genere non rettificato	5870,69 €
Rapporto tra la retribuzione totale annua per l'individuo più pagato e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti	4,73

➢ Gestione delle carriere e formazione

ESRS S1-13 Metriche di formazione e sviluppo delle competenze
GRI 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente

Numero ore di formazione erogate ai dipendenti

	2024
Ore di formazione erogate totali	344
Totale dipendenti	185
Ore di formazione pro capite	1,9

➢ Condizioni lavorative

ESRS S1-6 Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa
ESRS S1-11 Protezione sociale
ESRS S1-15 Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

ESRS S1-17 Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani
GRI 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti
GRI 401-3 Congedo parentale
GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Dipendenti per genere e tipologia contrattuale al 31 dicembre 2024

	2024		
	Uomini	**Donne**	**Totale**
A tempo indeterminato	135	50	185
A tempo determinato	0	0	0
Totale	135	50	185

Dipendenti part time e full time per genere al 31 dicembre 2024

	2024		
	Uomini	**Donne**	**Totale**
Full time	134	44	178
Part time	1	6	7
Totale	135	50	185

Dipendenti in entrata per genere e fasce d'età al 31 dicembre 2024

		2024	
		N°	**%**
	Donne	4	14
	Uomini	25	86
	< 35	16	55
	35-50	9	31
	> 50	4	14
	Totale	29	

Dipendenti in uscita per genere e fasce d'età al 31 dicembre 2024

		2024	
		N°	**%**
	Donne	3	27,27
	Uomini	8	72,73
	< 35	5	45,45
	35-50	1	9,1
	> 50	5	45,45
	Totale	11	

Indicatori relativi al congedo parentale al congedo parentale

	2024		
	Uomini	**Donne**	**Totale**
Dipendenti con diritto al congedo parentale	32	11	43
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	1	7	8
Dipendenti rientrati al lavoro al termine del congedo (*)	0	1	1
Dipendenti rientrati e ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro	0	1	1

(*) I dati si riferiscono ai dipendenti rientrati nel 2024. Le restanti 7 persone in congedo rientreranno nel corso del 2025.

Incidenti gravi in materia di diritti umani

	2024
Incidenti gravi in materia di diritti umani (ad esempio lavoro forzato, tratta di esseri umani o lavoro minorile) connessi alla forza lavoro propria dell'impresa nel periodo di riferimento	0
Episodi di discriminazione, comprese le molestie, segnalati nel periodo di riferimento	0

➢ Dialogo sociale

ESRS S1-8 Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale
GRI 2-30 Accordi di contrattazione collettiva

	2024
Numero totale di dipendenti	185
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	185

➢ Salute e sicurezza dei clienti

GRI 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi

Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Unità di misura	2024
Segnalazioni derivanti da riparazioni/reclami (qualunque sia l'area di competenza), con responsabilità Cliente non gestita con FMEA o con manuale di manutenzione	Numero	0
Problemi di sicurezza derivanti da segnalazioni interne	Numero	1
Problemi di sicurezza derivanti da reclami/riparazioni	Numero	0
N. ore a semestre per formazione sicurezza prodotti	Numero	8